



## YOHAKU-DESIGN事業案内

—HRアドバイザリー・組織開発・採用・研修・人事制度設計支援

—ダイバーシティ推進サービス MIMOSA+

—講演・研修・セミナー

—ミドルのキャリアコーチング

—新規事業・営業マーケティング支援

—Webディレクション・イベント

西田 明紀 / AKI NISHIDA

YOHAKU-DESIGN 代表 / MIMOSA+ COO



これまで多様な組織文化に在籍し多業種の支援経験、また経営層・管理職・シニア・若手・女性・学生などあらゆる層と1000人以上の接点から世代に応じた働く価値観、業種業態の動向を把握事業・組織と人材について業界特性に応じ客観的総合的に支援します

#### <プロフィール>

福岡県生まれ。早稲田大学卒業後、日本IBMのシステムエンジニアを経て、リクルートエージェントで九州UIターン転職支援、九州電力でダイバーシティ推進を立ち上げ組織風土改革、グロービス経営大学院 福岡校立上げ創造と変革の場づくりなど。その後、久留米信愛女学院短期大学の専任講師として地域活性化授業を担当、同時に産官学民の事業創出プラットフォーム福岡地域戦略推進協議会(Fukuoka D.C)フェロー。2020年までリクルートエグゼクティブエージェントにて経営幹部層の組織経営戦略コンサルティングに携わる。九州でのクライアント企業は延べ100社以上、1000名以上のサポートを実施。様々な組織文化や業界経験から、事業や組織、個人のキャリアの余白を引き出す支援を行っている一般社団法人Work Design Lab パートナー / キャリアコンサルティング技能士

#### 主なメディア寄稿・論文等

- ・西日本新聞 社説・コラム・オピニオン「多様性と調和の主体は誰か」
- ・日本経済新聞 この地で働く豊かさ 人材、柔軟なつながり強み
- ・「企業のダイバーシティ推進とイノベーション創出の関連性に関する考察」日本マーケティング学会

# HRアドバイザー・社外人事

「人的資本経営」のあり方が注目され、人事制度や採用、働き方や研修体系の見直しが増えています  
経営者の組織や人材に関するお悩みを伺い最適な支援方法をご提案させていただきます

## HRアドバイザー 社外人事

- ・経営課題からの組織戦略・人事制度・採用・研修等のアドバイザー
- ・事業承継後の人事制度変革や、中小企業の外部人事としてハンズオン支援
  - ・第二創業期IT企業の人事制度見直し、採用支援
  - ・大手建設業のダイバーシティPJ立上げアドバイザー
  - ・スタートアップ企業の人材戦略支援 等

## 採用戦略支援 人材紹介

- ・採用戦略策定、エージェント対応、カジュアル面談、面接者研修など
- ・エグゼクティブサーチ（幹部層）
- ・採用HP見直し、ブランディング、ディレクション対応
  - ・スタートアップHP見直し、ディレクション
  - ・様々な業界の採用戦略支援・面談対応  
(副業人材活用など新たな人材戦略支援た手法のアドバイス等) 等

## エグゼクティブ コーチング

- ・事業承継者や若手経営者のエグゼクティブコーチング
- ・事業形態に応じた目指す組織づくり、様々な情報提供・壁打ち・産官学  
多様な業界とビジネスマッチングな 等

## 研修設計 人材育成

- ・社内研修体系づくりや見直し
- ・研修講師・セミナー・ワークショップ 等

# ダイバーシティ推進サービス MIMOSA+

課題認識から一緒に検討し、多様性を前提とした組織づくりや  
ダイバーシティ経営・イノベーション促進を支援します

多様性 = 未来への可能性

- ・多様性・ダイバーシティ・女性活躍
- ・組織づくり・コンサルティング支援
- ・女性役員紹介事業
- ・カウンセリング・コーチング



## <主な実績>

- ・地場大手企業ダイバーシティ・女性活躍推進PJアドバイザー
- ・大手労働組合 男女共同参画推進アドバイザー
- ・自治体や企業のダイバーシティに関する講演・セミナー
- ・福岡県「中小企業のためのよくわかる女性活躍支援の手引き」監修  
自社分析チェックシート、中小企業で見られる女性活躍5つの課題  
採用 / 配置 / 育成 / 昇進 / 就業継続  
女性部下を持つ管理職のマネジメント術 等
- ・九州経済調査協会 地域助成研究事業  
「コーポレートガバナンスの視点から  
女性の役員登用を進める価値とそのステップ」



# 講演・研修・セミナー

これまでの多様な組織文化に在籍した経験や、多業種のクライアント支援を行ってきた経験を活かし、経営層・管理職・シニア・中堅・若手・女性対象などテーマや課題に沿った講演・セミナー・研修を行います  
ワークショップ形式など、業界特性や企業のご状況に合わせた内容等にカスタマイズし設計します

## <テーマ例>

- ・企業のダイバーシティ推進の基礎理解
- ・ダイバーシティマネジメント推進のメリット
- ・セカンドキャリア支援（ミドル・シニア）
- ・女性のキャリアデザイン・リーダーシップ

- ・上司と若手部下とのコミュニケーション
- ・最新の採用動向、採用手法について
- ・働き方改革・テレワーク・業務のデジタル化
- ・組織風土改革ワークショップ
- ・コンプライアンス・ハラスメント・情報セキュリティ

## <主な実績>

- ・KAIL九州アジア経営塾 碧樹館プログラム「ダイバーシティ経営」セッション講師
- ・宮崎県経済同友会「経営戦略としてのダイバーシティ」基調講演
- ・日本ファミリービジネスアドバイザー協会  
「同族企業の発展を阻むジェンダーバイアス」基調講演
- ・九州労使フォーラム「副業・兼業」人材の活用とその実際」モデレーター
- ・西部ガスビジネスソリューション「自社の生産性を高めるために」講演
- ・長崎経営人材育成塾（長崎県/長崎大学連携講座）研修講師
- ・地場企業（多業種）ダイバーシティとは 経営層・一般向け講演
- ・地場大手企業（製造業・インフラ・建設業等）女性活躍プログラム企画運営
- ・福岡県社労士会「求人難時代における人材採用と定着」講師
- ・企業様の社内イベントのゲストスピーカー 等 その他多数



# ミドルのキャリアコーチング

これまでエグゼクティブサーチ企業にて、大手企業から中小企業、スタートアップ、公務員や起業経験者などの、様々な業界の幹部・管理職世代のお悩みを伺ってきました

年功序列や終身雇用が崩れ始め、家族や健康などの悩みも重なり、転職を検討せざるを得ないケースや、そもそもどう考え、誰に何を相談すべきか悩んでいる方も多いと思います

現実的な市場感を踏まえ、転職するならどんな可能性があるか、副業や兼業はどうか、しない場合どうキャリアを捉えていくのか、その心構えや考え方からサポートします

## 個人向けサービス

- ・ミドル世代のキャリアコーチング
- ・シニア世代のセカンドキャリアコーチング

## 法人向けサービス

- ・ミドル/シニア世代のセカンドキャリア構築スキーム支援、セミナー（副業兼業なども含む）
- ・ミドル/シニア社員の個別キャリアコーチング、適正面談実施、マッチング

## 新規事業・営業マーケティング支援

これまでの営業経験から培った幅広いネットワークによる  
営業マーケティングや新規事業、ビジネスマッチングを支援します



- ・経営者相談、営業戦略サポート（主に九州マーケット戦略相談）
- ・IT企業の新規事業企画、カスタマーサクセス体制づくり
- ・地場企業の営業力強化・経営管理仕組みづくり支援 等

## クリエイティブ・Webディレクション支援

プロモーションやマーケティングのクリエイティブや、企業HPなどのWebディレクションを支援します  
特に企業HPの採用や人事周りの見直し、ブランディングは多数支援しております

## イベント企画・ゲスト登壇

働き方やキャリア系のカジュアルなイベントを初め、スタートアップやまちづくり、地域づくり、学校や地域学習の場など様々なテーマで余白を広げるコンセプトでゲスト、ファシリテーターなどを行なっています

### <主な実績>

- ・福岡市国家戦略特区3周年「スタートアップが創る福岡市」福岡特区トーアーク 企画・モデレーター
- ・福岡未来創造プラットフォーム リカレントカフェ「社会人の学びはどこへ向かう？」パネリスト
- ・YOHAKUサロン×知恵つく講座企画「みんながメディア論～ローカルからの情報発信」企画モデレーター
- ・西日本シティ銀行「300名の女子的マネーセミナーinJR博多シティホール」トークゲスト
- ・天神で語り合うちくごのまちづくり～久留米・柳川・大牟田～ 企画・モデレーター



## 一般社団法人Work Design Lab

複業人材と連携した地域活性化を行なう一般社団法人Work Design Labのパートナーとして  
地域連携や地域企業の伴走支援を行っています

「イキイキと働く大人で溢れる社会、そんな大人を見て子どもが未来に夢を描く社会を創りたい」を  
ビジョンに掲げ、全国各地の企業や自治体向けのプロジェクトを複数手掛けています  
また、企業横断の新規事業担当者コミュニティの運営や複業実践者向けの勉強会も実施  
首都圏を中心とする企業勤務者等で全員が複業を実践する約180名が所属

九州でも長崎や鹿児島などで様々な地域活性化PJが動いています